

申万宏源证券有限公司

2020 年度博士后研究人员招聘简章

申万宏源证券有限公司（简称“申万宏源”），是由新中国第一家股份制证券公司——申银万国证券股份有限公司与国内资本市场第一家上市证券公司——宏源证券股份有限公司，于 2015 年 1 月 16 日合并组建而成。公司注册资本 470 亿元，拥有员工近 8000 名，在全国设有 34 家区域分公司和 303 家营业部（含申万宏源西部证券公司），并设有香港、伦敦、东京、新加坡、首尔等海外分支机构。公司目前拥有全面的证券类业务资格。公司将在中投公司、中央汇金公司等股东单位的大力支持下，契合国家发展战略重点布局上海、新疆、香港、新加坡等区域，通过转型创新不断做大做强，朝着“具有国际竞争力、品牌影响力和系统重要性的现代投资银行”的目标加快迈进，为中国资本市场的创新发展做出积极贡献。

公司博士后科研工作站（简称：工作站）于 2008 年 6 月 23 日经人力资源和社会保障部批准成立，是公司吸引、培养和使用高层次人才的重要平台。工作站拥有雄厚的指导专家力量，为博士后提供优越的科研条件和工作环境。工作站 2020 年度面向海内外公开招收若干名博士后研究人员。

一、工作站招收博士后研究人员的基本条件

1. 具有良好的政治思想素质和道德水准，遵守中国法律；
2. 最近三年在国内外获得博士学位，或即将获得博士学位者；
3. 年龄一般在 35 周岁以下，身体健康；
4. 英语读、写、听、译熟练；
5. 能够全脱产在本站进行博士后工作；
6. 同等条件下，有金融行业从业经验者优先。

二、研究课题

1. 证券行业文化建设及其在证券公司管理中的运用研究
2. 新开放时代的券商发展战略研究
3. 证券公司“投资+投行”商业模式研究

4. 粤港澳大湾区证券业务发展研究
5. 大数据和人工智能在证券行业的应用研究
6. 产业升级背景下投行并购业务研究
7. 金融科技在投行业务中的应用研究
8. 债券业务转型及商业模式创新研究
9. 证券公司跨境交易业务和风险管理体系研究
10. 机构交易业务和交易系统发展战略研究
11. 市值管理理论创新和应用研究
12. A股市场投资者结构中长期趋势研究
13. 证券公司信用业务交易策略与风险管理研究
14. 农产品期货衍生业务研究
15. 商品波动率及期权策略研究
16. 逻辑量本选股策略研究
17. 证券公司私募基金服务模式创新研究
18. 大数据驱动下的人力资源管理模式创新研究
19. 券商公司治理绩效评估研究
20. 场外衍生品业务风险计量及管理研究

三、报名要求

申请人可从以上研究课题中任选一项进行申报，并请于 **2020年4月30日前** 向本站递交以下申请材料（电子版）：

1. 个人简历（请提供：个人基本信息（包括婚姻子女情况）、从大学本科开始的学习经历、工作经历、科研学术情况（包括参与的课题及工作量描述、发表的学术论文）、取得的奖励或荣誉等）；
2. 两位相关学科博士生导师或相当水平专家的《专家推荐信》；
3. 拟选课题研究计划书（3000字左右）；
4. 博士论文目录和摘要、两篇学术代表作；
5. 博士研究生毕业证书和博士学位证书扫描件（应届毕业生提供学生证扫描件）；

6. 个人免冠证件照、身份证正反面扫描件。

报名材料仅接收电子版, 请按以下要求发送至报名邮箱: d3100@swhysc.com, 并在邮件中注明获得本站博士后招收信息途径。

1. 报名邮件主题: “课题序号-XX 大学/单位-XX (姓名)-应聘 2020 年度博士后”;

2. 请将申请材料置于一个文件夹中, 按照前述申请材料顺序编号, 并将文件夹以 “课题序号-XX 大学/单位-XX (姓名).rar” 压缩文件形式作为电子邮件附件提交。

联系人及咨询电话: 朱老师 (021) 33389456

塔老师 (021) 33389458

本站将根据公开、公平、公正的招聘原则, 对报名材料进行筛选, 初审合格者经面试后择优录取。面试时间另行通知。